

# 财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	职业培训						
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	1203.00	1158.10	1158.10	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	1203.00	1158.10	1158.10	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	及时发放各项培训补贴资助费用，提高培训补贴核拨的准确率和及时率；完成区级职业技能大赛并支付各项竞赛费用；进一步促进职业培训市场保持健康有序发展，防范骗取政府补贴资金的违法行为发生，进一步确保培训专项资金的安全。			2024 年度按时发放各项职业培训补贴资助费用，完成1 次专项审计，4 场区级职业技能竞赛，高技能人才培养补贴 37 家、2062 人次，社会化培训政府补贴 291 人次， 中小企业培训政府补贴（集中服务）1 家、169人，职业培训能力建设补贴 23 家、1158 人次，质量监督管理督导费用 8 家次。通过相关工作地实施，劳动者的技能水平得到一定提升，服务对象满意度良好，达到促进培训市场健康有序发展的目标，有效防止骗取补贴资金的违法行为发生。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	政策扶持补贴享受对象生活费补贴平均成本	=300.00(元/人)	300.00(元/人)	6.67	6.67	
		职业培训能力建设补贴培训机构新设立高级工培训项目单位投入	=10000.00(元/项目)	10000.00(元/项目)	6.66	6.66	
		职业技能培训专项管理专家评审劳务费单位成本	=1000.00(元/人)	1000.00(元/人)	6.67	6.67	
产出指标	数量指标	质量监督管理专项审计次数	≥1.00(次)	1.00(次)	6.67	6.67	
		技能竞赛管理区级职业技能竞赛场次	=1.00(场)	4.00(场)	6.67	5	根据市场需求增加竞赛场次，扩大影响力。后续会加强绩效全过程管理，及时调整预算及对应绩效指标。
		高技能人才培养补贴工作室资助数量	≥1.00(家)	3.00(家)	6.67	6.67	
		职业培训能力建设补贴培训机构成效补贴数量	≥600.00(人)	1158.00(人)	6.67	6.67	
	质量指标	补贴审核正确性	正确	达成指标	6.66	6.66	
	时效指标	项目及时性	及时	部分达成指标并具有一定效果	6.66	4.00	预算精细程度有待提升，后续会加强项目时效管理。
效益指标	社会效益指标	提升劳动者的技能水平	提升	达成指标	20.00	20.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	满意	达成指标	10.00	10.00	
<b>总分</b>					100.00	95.67	
<b>评分等级</b>		优					

# 财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		业务培训						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	1.29	1.17	1.17	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	1.29	1.17	1.17	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	我单位拟于 2024 年 1 月至 2024 年 12 月实施劳动关系培训项目，主要实施内容为以“和谐同行”能力提升三年行动计划为抓手，结合和谐劳动关系创建活动，实施劳动关系协调员能力提升计划、创先争优引领计划(培育优秀调解组织)和企业用工指导计划，积极防范化解劳动关系领域矛盾风险，维护劳动者合法权益，构建和谐劳动关系。			2024 年度，我单位以劳动关系协调队伍建设为抓手，推进两支队伍整合，开展业务培训，培训基层劳动关系协调员 200 人次、政策培训和服务指导企业 500 余家。通过相关培训工作地开展，提升劳动关系协调员业务水平，促进基层劳资矛盾调解效能，让矛盾化解在萌芽、化解在基层。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	培训课时成本		≤0.15(万元/课时)	0.15(万元/课时)	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	培训基层劳动关系协调员人次		≥100.00(人次)	200.00(人次)	10.00	10.00	
		政策培训和服务指导企业数		≥500.00(家)	500.00(家)	10.00	10.00	
	质量指标	资金使用合规性		合规	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	培训及时性		及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	提高劳动关系矛盾解决的能力		提高	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	相关内控管理制度的持续性		长效持久	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		满意	达成指标	10.00	8.00	受个体因素影响，满意度仍有提升空间。后续计划多开展培训，努力提升培训对象满意度。
<b>总分</b>						100.00	98	
<b>评分等级</b>		优						

# 财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	课题与规划						
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	0.00	9.85	9.85	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	0.00	9.85	9.85	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	圆满完成本部门“十五五”规划前期思路研究报告，报告凸显全局性、专业性与前瞻性。			2024年聘请第三方专业机构协助本部门开展课题研究工作，完成本部门“十五五”规划前期思路研究报告，报告内容规范，报告具有全局性、专业性、前瞻性，报告后续有效促进就业工作。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	拟聘请第三方专业机构协助本部门开展课题研究工作费用	≤10.00(万元)	9.85(万元)	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	本部门“十五五”规划前期思路研究报告	=1.00(份)	1.00(份)	10.00	10.00	
	质量指标	报告内容是否规范	规范	达成指标	15.00	15.00	
	时效指标	完成任务及时性	及时	达成指标	15.00	15.00	
效益指标	社会效益指标	报告对后续促进就业工作的有效性	有效	达成指标	20.00	18.00	相关工作成效仍有提升空间，后续会持续加强工作质量。
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥85.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
<b>总分</b>					100.00	98	
<b>评分等级</b>		优					

# 财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	宣传与推广						
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	6.66	1.70	1.70	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款	6.66	1.70	1.70	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	我单位拟于2024年1月至2024年12月实施劳动关系宣传项目,主要实施内容为开展劳动法律政策宣传,提升企业守法意识,防范用工风险,维护劳动者权益。			2024年度通过政策宣传和培训,积极引导企业规范用工;通过树金牌调解组织,夯实劳动关系协调组织建设基础,为全区劳动关系和谐稳定发挥积极作用。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	铭牌制作单位物耗	≥140.00(元/个)	0.00(元/个)	20.00	15.00	市级和谐劳动关系创建活动2024年起周期改为2年,后续会加强全过程绩效管理,及时调整相关指标值。
产出指标	数量指标	和谐劳动关系新创建企业数	≥40.00(家)	0.00(家)	5.00	0.00	市级和谐劳动关系创建活动2024年起周期改为2年,本年重在辅导培育企业。后续会加强全过程绩效管理及时调整相关目标值。
	质量指标	宣传和谐劳动关系创建活动完成度	=100.00(%)	100.00(%)	17.67	17.67	
	时效指标	宣传及时性	及时	达成指标	17.33	17.33	
效益指标	社会效益指标	提升和谐劳动关系的氛围	提升	达成指标	20.00	20.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	宣传对象满意度	提升	达成指标	10.00	10.00	
<b>总分</b>					100.00	90	
评分等级	优						

# 财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	法律咨询与服务						
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	15.00	15.00	15.00	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款	15.00	15.00	15.00	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>为进一步提高局系统的案件办理能力,特聘请法律顾问1名,从源头上减少行政争议的发生。同时,为提高行政争议处理效能,减少案件被撤销或败诉的风险;为提高依法、科学决策能力和水平添砖加瓦。此项目与法律顾问签定合同后,将及时有效进行支付。</p>			<p>2024年度,我局外聘的法律顾问1名积极参与2024年局法治建设工作,在诉讼案件代理、合同审核、疑难问题处置、法律问题咨询等方面提供法律服务,完成相关法律咨询及服务案件57件,法律咨询与服务案件及时,法律咨询与服务准确、有效、规范。通过相关工作地开展,行政争议妥善处理,认真履行合同约定义务。进一步提高局系统的案件办理能力,从源头上减少行政争议的发生。同时,为提高行政争议处理效能,减少案件被撤销或败诉的风险;为提高依法、科学决策能力和水平添砖加瓦。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	个案法律服务费	≤6000.00(元/件)	6000.00(元/件)	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	完成规定或指定工作量	≥13.00(件)	57.00(件)	13.33	13.33	实际完成值在年度完成值内
	质量指标	法律咨询与服务是否准确、有效、规范	是	达成指标	13.33	13.33	
	时效指标	法律咨询与服务案件的及时性	是	达成指标	13.34	13.34	
效益指标	社会效益指标	行政争议妥善处理	是	达成指标	20.00	18.00	相关工作成效仍有提升空间,后续会持续提高工作质量
满意度指标	服务对象满意度指标	法律顾问履职评价满意率	≥85.00(%)	85.00(%)	10.00	8.00	满意度仍有提升空间,需要持续提高服务质量
总分					100.00	96.00	
评分等级	优						

# 财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	网络信息系统运行与维护						
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	65.31	54.92	54.92	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款	65.31	54.92	54.92	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	系统正常运行,满足使用者相关需要;有效地解决日常升级服务、突发事件、数据清理、备份相关工作等。			2024年度完成被征地人员就业和社会保障管理平台项目人均年运维、实训基地智能化建设项目人均年运维、政务信息系统接入一网通办改造运维工作,相关系统软件每月运维1次,运维及时,全年未发生运维故障。通过相关运维工作的开展,保障系统运行稳定,辅助日常业务办理,提高相关工作效率。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	被征地人员就业和社会保障管理平台项目人均年运维成本	≤30.60(元/人)	23.73(元/人)	6.67	6.67	
		政务信息系统接入一网通办改造人均年运维成本	≤2.87(2.87)	1.77(2.87)	6.66	6.66	
		实训基地智能化建设项目人均年运维成本	≤5301.00(元/人)	3526.32(元/人)	6.67	6.67	
产出指标	数量指标	被征地人员就业和社会保障管理平台项目系统软件售后服务次数	≥12.00(次)	12.00(次)	8.00	8.00	
		被征地人员就业和社会保障管理平台项目系统软件售后服务次数 系统硬件售后服务次数	≥12.00(次)	12.00(次)	8.00	8.00	
		实训基地智能化建设项目运维系统维护次数	=12.00(次)	12.00(次)	8.00	8.00	
	质量指标	运维故障发生次数	=0.00(次)	0.00(次)	8.00	8.00	
	时效指标	运维完成及时	及时	达成指标	8.00	8.00	
效益指标	社会效益指标	辅助日常业务办理	有效	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	长效机制的有效性	有效	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	使用者满意度	满意	部分达成指标并具有一定效果	10.00	8.00	软件功能迭代及时性有待提高
<b>总分</b>					100.00	98.00	
<b>评分等级</b>		优					

# 财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	事业及非编管理						
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	1102.81	637.43	637.43	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款	1102.81	637.43	637.43	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	用于培训中发生的授课费、住宿费、资料费等费用;建立一套逐步完善的行为规范管理制度,培养一支具有敬业爱岗、扎根基层的“三支一扶”大学生队伍;用于招聘中试卷出题、场地租用、考官和工作人员等费用,切实保障招录工作进行;用于完成奖励工作中产生的奖励证书、奖牌、奖状等。			2024年完成事业单位招聘2场,开展培训工作,参与培训人数达到700人次,按照要求完成三支一扶人员日常管理。通过相关工作的实施,保障事业招录政策落实到位、招录工作进行,保障“三支一扶”大学生在服务期间的合法权益和健康成长。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	编外招聘面试系统服务费单位成本	=20000.00(元)	20000.00(元)	6.67	6.67	
		奖牌证书制作单位成本	≤150.00(元/个)	11.75(元/个)	6.66	6.66	
		培训人员人均费用	≥200.00(元)	202.40(元)	6.67	6.67	
产出指标	数量指标	奖牌制作数量	≥50.00(个)	0.00(个)	8.00	0.00	暂未进行奖牌奖励工作,但是绩效目标未同步调整,后续会加强全过程绩效管理内
		事业单位招聘场次	≥2.00(场)	2.00(场)	8.00	8.00	
		培训人数	≥360.00(人)	700.00(人)	8.00	8.00	
	质量指标	补贴标准符合规范	符合	达成指标	8.00	8.00	
	时效指标	项目完成及时性	及时	达成指标	8.00	8.00	
效益指标	社会效益指标	保障事业招录政策落实到位	保障	达成指标	10.00	10.00	
		保障“三支一扶”大学生在服务期间的合法权益和健康成长	保障	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	相关人员满意度	≥85.00(%)	82.00(%)	10.00	9.00	满意度仍有提升空间,后续会加强相关人员沟通交流,提升满意度
总分					100.00	91.00	
评分等级	优						

# 财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	辅助业务管理与支持						
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	149.33	115.78	115.78	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款	149.33	115.78	115.78	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	1. 提供优质的餐饮保障服务, 干部群众满意, 有责投诉为零, 2. 提升辖区内劳动争议案件综合调解力, 构建多层次、全覆盖的劳动争议案件调解模式; 3. 档案密集架改造到位; 4. 及时足额支付项目资金等。			2024年度完成以下工作: 1. 本年度能提供优质的餐饮保障服务, 工作日日均提供餐饮次数2次, 干部群众满意, 有责投诉为零; 2. 进一步提升辖区内劳动争议案件综合调解力, 委托案件调解成功数量150件, 补贴案件调解成功率达到100%, 构建多层次、全覆盖的劳动争议案件调解模式; 3. 档案密集架改造到位; 及时足额支付项目资金。通过开展相关工作的开展, 后勤保障力度是否有助于和谐氛围的提升, 办案补助有助于仲裁调解权威性、公信力的增强, 相关服务对象满意度均达到90%以上。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	普通案件支付单位成本	=0.05(万元)	0.05(万元)	6.67	6.67	
		食堂外包服务人工成本总额	=544400.00(元)	544400.00(元)	6.66	6.66	
		档案下架上架搬迁单位劳务成本	≤0.60(元/份)	0.60(元/份)	6.67	6.67	
产出指标	数量指标	工作日日均提供餐饮次数	≥2.00(次)	2.00(次)	8.00	8.00	
		委托案件调解成功数量	≥380.00(件)	150.00(件)	8.00	2.00	受客观因素影响, 案件调处难度大。后续会加强项目过程管理, 及时调整目标值。
	质量指标	有责投诉率	=0.00(%)	0.00(%)	8.00	8.00	
		补贴案件调解成功率	≥95.00(%)	100.00(%)	8.00	8.00	
	时效指标	项目完成及时性	及时	达成指标	8.00	8.00	
效益指标	社会效益指标	后勤保障力度是否有助于和谐氛围的提升	是	达成指标	6.67	6.67	
		办案补助有助于仲裁调解权威性、公信力的增强	是	达成指标	6.67	6.67	
	可持续影响指标	办案补助对维护劳动关系和谐的辐射	改善	达成指标	6.66	6.66	
满意度指标	服务对象满意度指标	项目服务对象满意度	提升	达成指标	10.00	10.00	
<b>总分</b>					100.00	94.00	
<b>评分等级</b>		优					

# 财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	人才开发						
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	47662.83	12153.23	12153.23	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款	47662.83	12153.23	12153.23	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>围绕全区经济社会发展和改革大局,聚焦“长三角 G60科创走廊”建设,深入实施“四大人才计划”,重点挖掘培育,精准引才引智,争取实现人才队伍建设量质齐升。力争新增国务院特殊津贴、上海市领军人才等市级以上人才20人,G60科创走廊重点紧缺急需人才2000人。继续抓好松江区领军拔尖人才、首席技师、技能工匠、教育学科名师、青年创新创业英才等区级人才工程。全面推进“1+10”人才新政实施,加大区规模以上企业人才政策宣传和认定比例,全面优化人才发展环境。</p>			<p>2024年度围绕全区经济社会发展和改革大局,聚焦“长三角 G60科创走廊”建设,深入实施“四大人才计划”,重点挖掘培育,精准引才引智,争取实现人才队伍建设量质齐升。全年完成年度领军拔尖人才等高层次人才、青年人才、技术技能人才等补贴发放和服务保障,开展优秀毕业生招聘17次,发放区领军拔尖人才津贴177人,租房补贴惠及人数11040人。通过相关工作地开展,全面推进“1+10”人才新政实施,加大区规模以上企业人才政策宣传和认定比例,全面优化人才发展环境。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	高层次人才体检人均成本	≤3000.00(元/人次)	2800.00(元/人次)	6.67	6.67	
		农业农村创新创业人才人均奖励金额	≤100000.00(元/人)	100000.00(元/人)	6.66	6.66	
		教育优秀引进人才生活补贴月人均成本	≤1200.00(元/月)	1200.00(元/月)	6.67	6.67	
产出指标	数量指标	优秀毕业生招聘次数	≥1.00(次)	17.00(次)	8.00	8.00	
		区领军拔尖人才津贴符合人数	≥100.00(人)	177.00(人)	8.00	8.00	
		租房补贴惠及人数	≥7000.00(人)	11040.00(人)	8.00	8.00	
	质量指标	资料审核正确性	正确	达成指标	8.00	8.00	
	时效指标	资金发放及时性	及时	部分达成指标并具有一定效果	8.00	6.00	受机构改革影响。后续会加强项目过程管理,提高及时性。
效益指标	社会效益指标	补贴政策知晓率	提升	达成指标	6.67	6.67	
		人才队伍稳定性	增加	达成指标	6.67	6.67	
	可持续影响指标	骨干教师与教育团队领衔人才队伍的示范性与辐射性	增强	达成指标	6.66	6.66	
满意度指标	服务对象满意度指标	人才满意度	提升	达成指标	10.00	8.00	满意度仍有提升空间,后续会持续提高工作质量
<b>总分</b>					100.00	96.00	
<b>评分等级</b>		优					

# 财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	东西部协作和对口支援						
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	370.50	195.69	195.69	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款	322.50	166.36	166.36	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	48.00	29.32	29.32	-	100.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	圆满完成对口协作指标任务,巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。			2024年度圆满完成对口帮扶指标任务,举办劳务协作招聘会场次12次、对口地区来沪转移就业人数1114人,相关扶贫地区受益人员满意度达到90%,巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接,促进社会公平与共同富裕,推动经济发展与区域协调,增强国家治理能力与制度自信,改善民生与提升人民幸福感。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	开展业务投入成本	≤45.00(万元)	28.00(万元)	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	对口地区来沪转移就业人数	≥150.00(人)	1114.00(人)	10.00	10.00	
		举办劳务协作招聘会场次	≥1.00(场)	12.00(场)	10.00	10.00	
	质量指标	上级指标任务完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效指标	完成任务及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	巩固脱贫攻坚、助力乡村振兴的有效性	有效	达成指标	20.00	18.00	需要持续提高工作质量
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥85.00(%)	90.00(%)	10.00	8.00	满意度仍有提升空间,需要持续努力提高服务质量
总分					100.00	96.00	
评分等级	优						

# 财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	劳动关系共建						
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	48.00	32.93	32.93	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款	48.00	32.93	32.93	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>评比市级和谐劳动关系达标企业,发挥和谐企业创建引领作用,加强劳动关系矛盾源头治理,推动我区企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系,全区市级和谐劳动关系达标企业动态保持在550家以上。</p>			<p>2024年完成评审复审686家,培育辅导市级和谐劳动关系达标企业,发挥和谐企业创建引领作用,加强劳动关系矛盾源头治理,推动我区企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系,为和谐劳动关系创建打下坚实基础。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	评审复审服务费成本	≤0.06(万元/家)	0.05(万元/家)	20.00	20.00	实际完成值在指标值范围内
产出指标	数量指标	市级和谐劳动关系新参评企业达标数	≥40.00(家)	0.00(家)	10.00	0.00	市级和谐劳动关系参评周期2024年起变为2年,本年主要是培育辅导企业,但是绩效目标未调整,后续加强全过程绩效管理
	质量指标	合同完整性	完整	达成指标	10.00	10.00	
		评审达标率	≥80.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	
	时效指标	采购完成及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	促进劳动关系的和谐稳定	提升	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	推动我区企业建立规范劳动关系的有效性	有效	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	提升	达成指标	10.00	10.00	
总分					100.00	90.00	
评分等级	优						

# 财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	市级“三支一扶”费用						
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	0.00	291.40	291.40	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款	0.00	291.40	291.40	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	建立一套逐步完善的行为规范管理制度,培养一支具有敬业爱岗、扎根基层的“三支一扶”大学生队伍。			通过相关工作的实施,按照要求完成三支一扶人员日常管理,保障“三支一扶”大学生在服务期间的合法权益和健康成长。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	每人每月生活补贴	=8400	=8400	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	每季度补贴人数	≥10(人)	≥10(人)	6.66	6.66	
		培训场次	≥1(场)	≥1(场)	10.00	10.00	
		培训人数	≥10(人)	≥10(人)	10.00	10.00	
	质量指标	补贴标准符合规范	符合	达成指标	6.67	6.67	
	时效指标	项目完成及时性	及时	达成指标	6.67	6.67	
效益指标	社会效益指标	保障三支一扶政策落实到位	保障	达成指标	10.00	10.00	
		保障“三支一扶”大学生在服务期间的合法权益和健康成长	保障	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	相关人员满意度	≥85.00(%)	82.00(%)	10.00	8.00	满意度仍有提升空间,后续会加强相关人员沟通交流,提升满意度。
<b>总分</b>					100.00	98.00	
评分等级	优						

# 财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	中央就业补助资金						
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	447.67	4722.67	1186.35	2.50	25.12	10.00
	其中:当年财政拨款	0.00	4275.00	1186.35	-	27.75	-
	上年结转资金	447.67	447.67	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>根据《上海市人力资源和社会保障局 上海市财政局上海市教育委员会关于实施本市重点群体一次性吸纳就业补贴的通知》(沪人社规〔2024〕7号)、《上海市人力资源和社会保障局等五部门关于进一步做好本市毕业生相关就业补贴工作的通知》(沪人社规〔2023〕22号)和《关于印发〈关于全面推行企业新型学徒制的实施办法〉的通知》(沪人社职〔2019〕92号)等文件,落实稳岗保就业补贴、新型学徒制培训等政策。</p>			<p>根据《上海市人力资源和社会保障局 上海市财政局上海市教育委员会关于实施本市重点群体一次性吸纳就业补贴的通知》(沪人社规〔2024〕7号)、《上海市人力资源和社会保障局等五部门关于进一步做好本市毕业生相关就业补贴工作的通知》(沪人社规〔2023〕22号)和《关于印发〈关于全面推行企业新型学徒制的实施办法〉的通知》(沪人社职〔2019〕92号)等文件,落实稳岗保就业补贴、新型学徒制培训等政策,共发放相关补贴1186.35万元。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	重点群体一次性吸纳就业补贴人均成本	=2000(元/人)	2000元/人	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	补贴发放人次	≥1500(人次)	5296人次	10.00	10.00	
	质量指标	符合补贴条件的申请企业发放率	=100%	=100%	15.00	15.00	
	时效指标	发放补贴及时性	及时	及时	15.00	15.00	
效益指标	社会效益指标	是否帮助用人单位吸纳重点群体	是	是	20.00	20.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度	≥85.00(%)	100(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	92.50	
评分等级	优						